

龙湖集团供应商行为规范

龙湖集团选用诚实可靠的供应商,并优先考虑能够在业务中推行有利于社会及环境的可持续发展政策的供应商,如:

- 优先选择通过 ISO 14000 或其他环境管理体系认证的供应商;
- 优先选择通过 OASHS 18000 或其他职业健康安全管理体系认证的供应商 ;
- 优先选择获得 SA 8000 或其他社会责任标准认证的供应商;
- 要求供应商参与 CDP (碳信息披露) 填报;

龙湖集团的供应商最低限度应遵从以下行为守则:

遵守法律及规例

- 供应商经营业务时必须遵守所有适用的法例及规定

环境

- 供应商应采用适当的系统,以评估、量度及减少业务营运对环境的影响

童工

- 不得聘请低于法定工作年龄的劳工
- 除认可专业学徒计划的学员外,员工必须年满 16 岁

强迫劳工

- 供应商不得聘用任何形式的强迫劳工、威逼劳工或抵债劳工

薪酬及工时

- 供应商应与所有雇员签订符合当地法例的雇佣合约
- 供应商应遵从当地适用的法定最低工资水平及自律守则

- 应按照法例支付超时工作补偿，时数应在法定工作时限以内

劳资关系

- 供应商应有适当的沟通机制及申诉程序，让雇员能够向管理层表达诉求及申诉

健康及安全

- 供应商应制定健康及安全政策并清楚列明操作流程，以减低雇员受伤或患病机会，保障雇员健康
- 供应商应向雇员提供工地安全及相关作业守则培训，以保障其自身及其他雇员的安全

歧视

- 聘请员工时应以应聘者是否符合工作要求为主要决定因素
- 供应商不应因性别、种族、国籍、年龄、婚姻状况、子女状况、性取向、宗教或身体残障歧视员工

供应商及分包商

- 供应商应制定符合其要求的供应商行为守则
- 供应商应准时向其供应商及分包商发放薪酬

贿赂及贪污

- 供应商应制订政策、行为守则及作业流程以杜绝任何形式的贿赂、贪污和诈骗行为，并确保严格执行

审计及监察

- 供应商应向龙湖集团提供相关文件证明其已遵从本行为守则，并容许龙湖集团对有关设施及工地进行审计。