

健康与安全管理政策

龙湖集团积极倡导“健康安全”价值观，将健康与安全置于企业核心位置。

龙湖集团致力于：

- 严格遵守国家和地区关于健康与安全的法律、准则及规章制度，包括《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国建筑法》《生产安全事故报告和调查处理条例》《建设工程安全生产管理条例》《建筑施工安全检查标准》等；
- 建立自上而下的健康安全管理体系，在拟定、策划及进行所有业务活动之时，将健康与安全融入其中；
- 识别、评估和管理业务安全风险和隐患，并定期检讨和监察；
- 通过 CQC 中国质量认证中心 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证；
- 为员工、租户/客户、供应商/承包商、合作伙伴等相关方创造安全、文明、和谐的工作、生活条件和人文环境，建立良好的健康与安全文化氛围；
- 集团要求所有供应商、承包商均需遵守本集团安全管理办法。

管理体系与管理职责

- 建立地产总部-地区公司-项目三级安全管理体系，明确各层级健康与安全生产管理工作职责；
- 地产总部安全管理：地产总部负责所辖范围内的健康与安全风险评估、知识培训、专项检查和考核评价；
- 地区安全管理：地区公司总经理负责地区公司所有健康与安全事宜；
- 项目安全管理：项目工程经理是项目人员健康与安全生产的第一责任人。

沟通与监察

- 确保员工、供应商/承包商、租户/客户、社区等各利益相关方了解本政策，并在运营中实践本政策；
- 各层级管理人员有责任保证员工和相关工作者明确了解工作中涉及的健康与安全风险，制定相关培训计划并有效实施；
- 鼓励举报任何健康安全风险、事故及意外状况并提供沟通渠道，严格保密处理举报人信息避免其遭受打击报复行为；
- 制定适当的监督程序，定期进行安全检查及审核评估，及时汇报结果并采取改进措施，最大程度降低事故发生的可能性。

考核与评估

- 地区公司每半年开展对地区安全专职、项目工程经理的考核评估工作，并将考核评价结果与半年度绩效挂钩；
- 工程项目部每半年开展对所管辖的监理、施工单位供方进行安全考核评价工作，并将考核评价结果进行实际应用，优化供方组织，提高安全管理能力。

员工

- 保障员工身心健康，杜绝职业病发生，组织丰富的健康活动，落实员工日常健康管理；
- 确保所有员工及承包商已进行安全培训，并备有技术、知识及资源以安全进行一切作业活动，落实安全管理工作，并检查主要绩效表现；
- 设立安全管理目标，有效降低安全生产事故率；
- 对于所有健康与安全突发事件，根据应急机制及时采取措施，妥善处理；
- 实行安全事故责任追究制，积极推动职业健康安全管理并提高管理层人员的责任感，将健康与安全相关业务单位责任人的绩效相关联；
- 确保提供有效的制度以鼓励事故汇报(包括承包商)，对相关的业务营运进行深入的分析并与所有业务营运分享有关的学习重点。

供应商/承包商

- 严格审查供应商，包括总分承包商的安全资质和专业技术能力和工程业绩情况，选择资质优良的供应商及承包商进行合作；
- 设立覆盖承包商的安全管理目标以降低事故发生率，并对年度安全事故发生数量等相关数据进行统计；
- 将安全管理要求纳入合同范畴，做好现场作业安全风险管理及监督，对在建项目定期进行安全检查，集团亦将施工安全管理纳入重点检查范围内，定期开展飞行检查，力求排除所有安全隐患；
- 确保提供有效的安全奖惩机制，对在建项目相关人员进行安全管理。

租户/客户

- 在合同中明确健康安全准则及要求，提倡以负责任、安全的方式使用我们的产品和服务；
- 定期在商区、写字楼、公寓等场所开展安全演练，提升应急意识，保障租户及客户安全；
- 开展租户健康安全教育，于公共区域进行健康安全宣讲及材料宣传，提升安

全意识。

社区

- 协助社区定期开展公共设施安全检查，对有不安全因素的设施进行维修和拆除，保证工作、学习、生活场所和相应设施的安全可靠；
- 协助社区开展多样化的安全健康教育，保障社区人员身心健康。

该政策每三年更新一次；必要时，可适时检讨更新。